CENTRO SOCIALIZZAZIONE SOC.COOP. SOCIALE A R.L. - ONLUS

Bilancio di esercizio al 31-12-2021

Dati anagrafici	
Sede in	37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR) VIA G. CANTORE N. 6
Codice Fiscale	01249140235
Numero Rea	VR 170316
P.I.	01249140235
Capitale Sociale Euro	3400.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA (SC)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A132177

Stato patrimoniale

	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	33
II - Immobilizzazioni materiali	493.067	510.639
III - Immobilizzazioni finanziarie	26	26
Totale immobilizzazioni (B)	493.093	510.698
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	172.878	147.050
Totale crediti	172.878	147.050
IV - Disponibilità liquide	129.303	208.175
Totale attivo circolante (C)	302.181	355.225
D) Ratei e risconti	2.442	1.509
Totale attivo	797.716	867.432
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	3.400	3.450
IV - Riserva legale	413.913	381.691
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(13.089)	32.806
Totale patrimonio netto	404.224	417.947
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	118.687	110.512
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	180.344	224.146
esigibili oltre l'esercizio successivo	94.359	114.725
Totale debiti	274.703	338.871
E) Ratei e risconti	102	102
Totale passivo	797.716	867.432

Conto economico

	31-12-2021	31-12-2020
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	862.036	810.002
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	14.498
altri	38.555	2.993
Totale altri ricavi e proventi	38.555	17.491
Totale valore della produzione	900.591	827.493
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	9.713	9.800
7) per servizi	265.080	210.151
9) per il personale		
a) salari e stipendi	432.505	392.133
b) oneri sociali	144.830	122.518
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	37.091	32.132
c) trattamento di fine rapporto	35.731	29.291
e) altri costi	1.360	2.841
Totale costi per il personale	614.426	546.783
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	23.224	22.448
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	33	33
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	23.191	22.415
Totale ammortamenti e svalutazioni	23.224	22.448
14) oneri diversi di gestione	297	3.472
Totale costi della produzione	912.740	792.654
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(12.149)	34.839
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	3	3
Totale proventi diversi dai precedenti	3	3
Totale altri proventi finanziari	3	3
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	943	1.181
Totale interessi e altri oneri finanziari	943	1.181
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(940)	(1.178)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(13.089)	33.661
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	855
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	855
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(13.089)	32.806

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2021

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,
il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia una perdita d'esercizio pari a Euro 13.089.

Attività svolte

L'anno 2021 è stato un anno d'impegno dovuto alla riapertura nei confronti del territorio e il contemporaneo proseguimento dell'emergenza COVID-19 che ha impattato in maniera netta sulle attività dell'ente. Ricominciare dopo una pausa è forse ancora più difficile che ricominciare da zero: ripresa dei rapporti, dei ritmi di lavoro e di vita, ricostruzione di attività, hanno impegnato soci e lavoratori delle cooperative sociali più che negli anni passati quando alcune dinamiche erano rodate e consolidate. Anche per quest'anno perciò è doveroso sottolineare la capacità di adattamento dimostrate dai Soci Lavoratori che hanno evidenziato ancora di più la forza e bontà della Mission: le abilita sono un valore. Ospiti, famiglie e Soci, a tutti i livelli, hanno saputo trasformare un periodo difficile, in un'occasione per rivalutare le proprie abilità, le proprie abitudini e per crearne di nuove profondendo nuove energie con lo scopo di "Ricominciare".

1) MISSION, STATUTO e OBIETTIVI

Gli obiettivi approvati dall'Assemblea sono rimasti coerenti alla Mission "Le abilità sono un valore". In particolare l'Ente si è impegnato a realizzare progetti e curare una cultura della disabilità radicata nei concetti di autonomia e autodeterminazione. Nel 2021 il lavoro iniziato l'anno precedente focalizzato sulla realizzazione di un "Progetto di Vita" della persona con disabilità ha trovato il proprio compimento. L'equipe di lavoro, infatti, è giunta alla redazione di uno strumento per la descrizione e **realizzazione di un Progetto di Vita dedicato a un ospite della comunità alloggio e che ci coinvolto con i nostri laboratori**. Ma non solo, la valorizzazione dei desideri e delle abilità della persona ha portato alla presentazione e attuazione di **uno fra i primi Trust di solidarietà in Italia**.
La Mission è stata applicata anche nei confronti di altri ospiti del servizio attraverso **l'inserimento lavorativo di due persone svantaggiate**, un'ospite all'interno di un'azienda di ristorazione di Villafranca, l'altro all'interno del laboratorio di bricolage come maestro di Lavoro. L'inserimento lavorativo è tra gli obiettivi più importanti che l'Ente persegue fin dalla fondazione e nonostante da un punto di vista economico riduca le entrate da parte dell'Ente Pubblico, valorizza non solo la persona, ma anche l'impegno di tutta l'equipe di lavoro.
Lo **Statuto della cooperativa è stato rivisto e adeguato** alle normative vigenti e approvato dall'Assemblea dei Soci del 27/01/2021.

2) DEMOCRATICITA' INTERNA

Nel corso dell'anno, nonostante i vincoli imposti dalla Normativa COVID-19, sono stati garantiti n° 11 Consigli di Amministrazione e n° 6 Assemblee Ordinarie oltre ad una straordinaria. Da sottolineare che alcuni di questi incontri hanno visto la partecipazione dei Soci anche a distanza per la prima volta nella storia delle cooperative.
Il Consiglio di Amministrazione ha approvato nella riunione del 8/06/2021 la surroga di un consigliere poi ratificata dall'Assemblea in data 22/6/2021. In data 28/9/2021 ha nominato il vicepresidente.
Per favorire la crescita dei Soci Lavoratori e per valorizzare il ruolo di ognuno, a **conclusione del corso di Leadership** iniziato nel 2020, sono state ridistribuite alcune mansioni e responsabilità **rilevando il ruolo di coordinamento all'interno delle equipe** per garantire una sempre maggiore condivisione degli obiettivi e delle attività dell'Ente.
La ripresa del **corso di formazione per Disability Navigator**, organizzato in collaborazione l'Università di Verona, ha permesso a un socio di sviluppare le proprie competenze educative rivedendole attraverso il paradigma dell'autonomia e dell'autodeterminazione della persona con disabilità.
L'impegno dei Soci è stato premiato con l'attribuzione dei **ristorni**, attribuiti secondo le previsioni dello Statuto e Regolamento e nella misura deliberata dall'Assemblea. La qualità della prestazione è stata per tutti misurata con uno specifico questionario, in precedenza approvato dall'Assemblea.

3) ATTIVITÀ SVOLTE e INNOVAZIONI

Se l'obiettivo dell'Ente per l'anno 2021 era quello di "Ricominciare" a innovare, non possiamo che ritenerci soddisfatti delle attività realizzate e di quelle che sono state progettate per il futuro.

Il **Progetto di Vita** ha visto la propria realizzazione non solo teorica, ma soprattutto pratica. Dopo mesi di formazione e lavoro assiduo, un'equipe composta da Psicologi, Educatori, e Operatori Socio-Sanitari ha realizzato un documento

programmatico a medio-lungo termine che pianifica la piena realizzazione esistenziale della persona con disabilita. Il documento è organizzato tenendo conto dell'insieme dei sostegni e delle opportunità che accompagnano la persona disabile nel corso complessivo della vita, sulla base dell'evoluzione dei bisogni, delle aspettative e dei desideri personali e in relazione sia al profilo di funzionamento individuale che agli ecosistemi in cui e inserita. Inoltre, la definizione di questo strumento, impegnativo, visionario e di innegabile qualità, ha permesso una **rivalutazione anche dei Piani Personali di tutte le persone che l'Ente segue**, a tutti i livelli, dal Centro Diurno, passando per i laboratori fino agli appartamenti protetti.
Questo **lavoro dell'equipe multi-disciplinare è stato pubblicato** per Carocci-Faber editore come appendice al libro "Progetto individuale, vita adulta e disabilità. Prospettive e strumenti su base ICF" dei professori Angelo Lascioli e Luciano Pasqualotto dell'Università degli Studi di Verona.
Il corso di formazione specifico sul Progetto di Vita ha avuto un'ulteriore conferma del proprio impatto positivo sull'equipe di lavoro con la partecipazione di quattro ospiti a un'attività di volontariato organizzato dal Comune di Villafranca. Gli ospiti, giovani e con buone abilità, hanno partecipato per due settimane ciascuno al progetto "**Ci Sto! Affare fatica**" che li ha visti impegnarsi gratuitamente per la sistemazione di alcuni spazi del Comune di Villafranca e frazioni nell'ottica di una responsabilità sociale che permette una reale restituzione di "servizi" a una comunità che culturalmente è più legata all'idea di "assistenza" delle persone con disabilità.

Come si diceva, il Progetto di Vita ha visto la propria realizzazione anche dal punto di vista pratico e legale, con la presentazione di **uno fra i primi Trust di solidarietà in Italia**. L'obiettivo del trust è assicurare un Progetto di Vita modellato sulle specifiche necessità e desideri delle persone con disabilità. Il genitore, un familiare, o l'Amministratore di Sosteno, conferisce i beni al Trust affinché essi siano destinati a soddisfare le necessità di cura e assistenza del disabile e soprattutto garantire una qualità di vita secondo il programma definito dal progetto. La realizzazione di questo primo Trust è stata possibile grazie alla collaborazione del famigliare che con grande lungimiranza e dimostrando fiducia nella professionalità dell'Ente, ha contributo alla buona riuscita del progetto.

Dalle fondamenta del Progetto di Vita e del Trust è stato possibile costruire un altro importante progetto che ha caratterizzato tutto il 2021: la ripresa del **corso di specializzazione in "Disability Navigator"** presso l'Università degli Studi di Verona e organizzato in partenariato con la Cooperativa Sociale Cercate. Il corso di studi prevede la formazione di Educatori, OSS e Assistenti Sociali su argomenti quali welfare sociale, inclusione partecipata, progetto di vita e sullo strumento ICF, così da garantire ai professionisti l'apprendimento degli strumenti necessari per facilitare l'integrazione attiva della persona con disabilità all'interno del proprio contesto sociale territoriale. La figura del Disability Navigator è pensata per essere un facilitatore fondamentale per questo cambiamento di paradigma. Al corso sta partecipando un educatore, con la previsione di presenza nei nostri servizi di ulteriori tre tirocini. Il progetto è stato promosso da Fondazione Historie e finanziato all'80% da Fondazione Cariverona.

Altro importante progetto avviato nel 2021 è stato il "**CAI – Cucina Amicizia Insieme**". Al progetto, gestito da Associazione Proposte Sociali, hanno partecipano 14 persone con disabilità o disagio sociale dovuto alla mancanza di relazioni extra familiari e di un lavoro. Sono stati organizzati 25 incontri di formazione, svolti presso le cucine professionali di Centro Attività. L'Istituto Alberghiero IPSAR Carnacina di Valeggio ha fornito alla formazione una supervisione del programma e un professore di cucina per due giornate di lezione straordinaria. Al progetto hanno partecipato 10 volontari formati da un educatore di Centro Socializzazione che ha seguito il gruppo nella fase iniziale per la condivisione del progetto, degli obiettivi, nell'affiancamento e supporto durante l'evoluzione e nella fase finale di verifica. Il progetto CAI ha anche permesso l'acquisto di nuovi materiali per i laboratori e l'ampliamento delle strumentazioni nella cucina di Vanoni-Remelli. Il progetto è stato finanziato all'80% dalla Regione Veneto.
Il progetto CAI ha dato, dopo quasi due anni di inattività, nuovo slancio, vitalità e formazione anche al gruppo **Social Eating**, da anni fiore all'occhiello per la ristorazione e l'attività lavorativa dell'Ente. Il gruppo ha avuto l'occasione di organizzare, in piena ottemperanza alle normative anti-COVID, n°2 eventi dedicati ai Soci, volontari e famiglie.
Merito del corso è anche l'inserimento lavorativo con stage di un ospite residenziale dei nostri servizi.

Con grande soddisfazione di tutti, ospiti, famigli, Soci e volontari, nel mese di settembre è stato organizzato un **soggiorno al mare** che ha visto la partecipazione di un totale di 54 ospiti e 17 volontari. Non è stato semplice organizzare un'attività che per molti anni è stata fondante per l'autonomia degli ospiti e il sollievo alle famiglie dato il persistere dell'emergenza COVID, ma l'Ente ha ritenuto questo passo fondamentale per una ripresa della normalità per gli ospiti che da più di un anno avevano visto le proprie possibilità limitarsi in misura importante. Da sottolineare la **partecipazione al soggiorno marittimo di 5 pazienti del Servizio Sollievo Alzheimer** di Villafranca con relativi caregiver accompagnatori. Ottimo è stata la valutazione dell'esperienza per tutti i partecipanti diretti e non.

Rimanendo nell'area anziani, nel mese di novembre 2021 è stato **inaugurato il Centro Sollievo Alzheimer Vigasio**. Il Centro Sollievo, il 3° che Fondazione Historie gestisce, è stato aperto data la richiesta del territorio di afferenza e previo

bando con l'Azienda Ulss9 Scaligera. Alla data di apertura il Centro contava già 5 pazienti inseriti, numero che sottolinea non solo la bontà dell'idea, ma anche lo spirito di collaborazione che ha portato alla creazione della rete fra l'Ente, il Comune di Vigasio, i Servizi Sociali e le organizzazioni di volontariato del territorio.

4) SERVIZI FORMATIVI

Il bilancio sociale riporta i dati sulla formazione rivolta agli ospiti e agli operatori. I corsi di formazione per gli ospiti sono studiati in base alle necessità rilevate dall'equipe di lavoro rispetto i singoli progetti personali e intervengono per creare confronto e condivisione riguardo argomenti di **adultità** e per promuovere **l'autodeterminazione**.
La formazione degli operatori è definita in base alle richieste emerse nei questionari annuali. Il focus principale è stato dedicato al progetto di vita degli ospiti, nell'ottica dei diritti delle persone con disabilità di avere opportunità di realizzazione personale e di inclusione come ogni altro individuo e riconoscendo loro un ruolo attivo che si esplica nei doveri propri della vita adulta.
Nel 2021 sono stati conclusi i seguenti corsi di formazione:

- Sessualità e affettività nella persona con disabilità (per operatori, ospiti e famiglie)
- Mondo Autismo (per operatori)
- Leadership educativa (per operatori)
- Progetto di Vita (operatori e famiglie)

Sono ancora in fase di conclusione:

- CAI – Cucina Amicizia Insieme (per ospiti e volontari)
- Disability Navigator (per operatori)

Sono stati organizzati tutti i corsi di Formazione Obbligatoria per tutti i Soci in scadenza.

5) TRASPARENZA DEL LAVORO e RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER

La ripresa delle attività può avvenire solo se parallelamente avviene un riavvicinamento al territorio e agli stakeholder. Per questo motivo nel 2021 l'Ente ha lavorato a fondo sia da un punto di vista istituzionale, coinvolgendo:

- Comuni di riferimento (Villafranca, Valeggio, Vigasio, San Bonifacio, Mozzecane, Povegliano)
- Cooperative e Enti del Terzo Settore del territorio (Centro Socializzazione, Associazione Proposte Sociali, Fondazione Historie, Cercate, Spazio Aperto, Rete “Dopo di Noi – Vivere da Grande”)
- Associazioni di categoria (Federsolidarietà, Confcooperative, Centro Servizio Volontariato di Verona)
- Scuole (IPSAR Carnacina)
- Enti di Formazione (AIV Formazione Villafranca, IRECOOP)

Come evidenziato a più riprese, fondamentale si è rivelata la collaborazione con **Università degli Studi di Verona** sia per quanto riguarda l'attività formativa, sia per l'organizzazione del lavoro e dei progetti realizzati e in divenire.
La collaborazione con l'**Istituto Alberghiero IPSAR Carnacina di Valeggio** ha permesso di portare la sinergia a un livello superiore rispetto a quello raggiunto negli scorsi anni: oltre ad averci offerto la presenza di un insegnante per il progetto CAI, l'istituto **ha ospitato nel dicembre del 2021 la presentazione del Bilancio Sociale 2021** presso l'aula magna della scuola e ha offerto a tutti gli avventori una cena al termine dell'incontro. È stato questo un evento importante per la numerosa presenza, per l'opportunità di raccontare e illustrare il nostro operare quotidiano per il confronto con la comunità. Il bilancio sociale è poi inserito nel sito e distribuito a tutti i nostri stakeholder.
Nel mese di ottobre del 2021 è iniziata una proficua **collaborazione con l'azienda Everel** di Valeggio S/M. Traghettata dal Comune di Valeggio, questa collaborazione ha portato alla pianificazione di nuovi progetti per il prossimo futuro che toccano gli ambiti del volontariato d'impresa, dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, della raccolta fondi.
Infine va sottolineata il prosieguo dell'ottima **collaborazione tra l'Ente e i Servizi Sociali dell'ULSS 9, del Comune di Villafranca e del Comune di Verona**, in particolare con le Assistenti Sociali dei distretti 1 e 2.
Un grazie va anche a **Confcooperative di Verona**, ente al quale siamo associati, che si è sempre dimostrato attento e presente alle nostre istanze e nel tenerci informati e aggiornati.
Ciò ha permesso **l'inserimento di 2 nuovi ospiti** utilizzando le risorse del Progetto “Dopo di Noi – Vivere da Grande” del distretto 4.
Da evidenziare la **ripresa delle Pronte Accoglienze programmate**, progetto fondamentale per la crescita personale e lo sviluppo di autonomie e momenti autodeterminazione delle persone del Centro Diurno.

6) SICUREZZA

Anche il 2021 è stato un anno in cui la sicurezza di persone e ambienti di lavoro è stata centrale per l'Ente. In ottemperanza alle norme anti-Covid19, è stata garantita con:

a. Presenza e rifornimento costante dei DPI per operatori e ospiti
b. Formazione specifica, costantemente aggiornata per ospiti e operatori riguardo la sicurezza nell'ambiente di lavoro
c. Aggiornamento di famiglie e operatori riguardo tutti i decreti e i cambiamenti definiti dalla regione e dai Servizi territoriali per comportamenti, visite, uscite.
d. Raccolta dati e monitoraggio

La **gestione dello screening dei tamponi** ha richiesto tempo e costi. Tramite l'Associazione Proposte Sociali, si è avuta la disponibilità di un infermiere, e noi ci siamo occupati dell'organizzazione e registrazione dei risultati con la trasmissione all'AULSS 9 su specifico portale. Ospiti e operatori hanno avito garantito in forma gratuita il tampone nelle previste scadenze.
Durante l'anno e anche durante le limitazioni agli spostamenti, per gli ospiti in Comunità sono stati garantiti **rapporti con la famiglia** non solo tramite videochiamate e telefonate, ma ogni volta che è stato possibile (o si è reso necessario) sono stati mantenuti **incontri strutturati e protetti** all'interno della struttura
È stata inoltre **rinnovata la carica del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione** (RSPP) della cooperativa e tutti i soci hanno concluso il corso di aggiornamento **HACCP**.

7) QUALITÁ

Nel corso del 2021 è iniziata e si è conclusa la procedura di **Accreditamento del Centro Diurno Celadon** con votazione finale del 100%.
È stata inoltre **rinnovata l'iscrizione all'Albo delle cooperative sociali.**
Confcooperative con verbale datato 16/11/2021 ha concluso con esito positivo l'annuale Revisione per la Vigilanza sugli enti cooperativi (D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220). L'esito è stato riportato in Assemblea come previsto dalla normativa.
Come da prassi è stata raccolta la soddisfazione da tutti gli stakeholder (soci, lavoratori, famiglie, enti, ospiti).
I risultati raccolti sono stati pubblicati sul mensile Historie…altro, e riportati in incontri per un confronto finalizzato alla restituzione. Tutti i dati sono ripresi nel bilancio sociale.
Anche la qualità amministrativa ha avuto il costante controllo da parte del revisore, dott. Dal Dosso, sempre presente agli incontri dei CdA e Assemblee.

8) COMUNICAZIONE

Considerata e gestita quale strumento di trasparenza, coinvolgimento e formazione, l'attività ha visto nel dicembre del 2021 l'istituzione di un **Gruppo Comunicazione** composto da Soci Lavoratori che, a tutti i livelli, hanno messo a disposizione dell'Ente le proprie abilità, competenze o passioni. Il gruppo si prefigge l'obiettivo di mantenere forte e costante la comunicazione delle attività e dei progetti dell'Ente nei confronti del territorio e di tutti gli stakeholder con i quali è in contatto. La comunicazione per tutto l'anno è stata assicurata da frequenti uscite nei social, il sito web sempre aggiornato, il mensile Historie…altro, news letter, leaflet per ogni evento e molti incontri per reciproca conoscenza.

Di fondamentale importanza è stata la campagna di **comunicazione "Cercasi Umani"** coordinata dal Centro Servizio Volontariato di Verona e organizzata in collaborazione con Associazione Proposte Sociali. Il progetto, dedicato alla ricerca di volontari per gli Enti del terzo settore del territorio di Verona ha avuto grande spazio sulla stampa e sulle televisioni locali e ha permesso all'Ente di entrare in contatto con alcuni volontari che hanno iniziato a prestare servizio all'interno delle strutture gestite dalle cooperative (cucina, comunità alloggio, laboratori).

Anche per i progetti **CAI – Cucina Amicizia Insieme** e **Disability Navigator** è stata predisposta e attuata una forte campagna di comunicazione con 5 articoli usciti sulla stampa locale e 1 conferenza stampa trasmessa da una rete locale.

L'apertura del **Centro Sollievo Alzheimer di Vigasio** è stata ripresa dalla stampa locale, dall'ufficio stampa dell'Ulss9 e, come sempre, è stata promossa all'interno del mensile "Historie…altro" e attraverso i social network dell'Ente. In occasione della promozione del Servizio sul territorio del Comune di Vigasio è stata organizzata una serata di promozione del servizio molto partecipata.

9) DIFFICOLTÁ INCONTRATE

Molte delle difficoltà riscontrate sono legate alla gestione del periodo di emergenza, in particolare, l'Ente si è preoccupata di **riorganizzare le attività diurne** e i relativi trasporti in relazione alle norme vigenti.
La gestione del COVID ha inoltre **influito anche da un punto di vista economico**, insistendo sui costi di acquisto dei DPI, della somministrazione e organizzazione dei tamponi e anche sul turnover degli operatori.
Dal punto di vista dei rapporti con l'Ulss9 è da ricordare come la mancanza di fondi stia **ritardando l'inserimento** (già approvato tramite UVMD) di alcuni ospiti.
I rapporti con il pubblico si sono complicati anche a seguito della nuova normativa che ha attribuito le competenze e le risorse agli **ATS** (per noi il comune di Sona). Ente nuovo senza organizzazione adeguata, con poca esperienza che deve fronteggiare un importante cambio di indirizzo nella gestione del settore. Si sono avuti i primi incontri e si spera di proseguire con celerità per evitare blocchi dei servizi e danno per i destinatari.
La conclusione dei **lavori di restauro** della sede di Vanoni-Remelli è stata posticipata al 2022 causa i ritardi nella consegna di materiali e di conseguente blocco degli interventi.

Nonostante quanto citato in precedenza riguardo l'uscita sul territorio con progetti di qualità, adeguati alla nuova visione della persona con disabilità allineati al Progetto di Vita, l'Ente si permette di evidenziare come alcune istituzioni, che dovrebbero garantire la partecipazione dei cittadini (anche con disabilità) e delle Associazioni, alla crescita del territorio, siano ancora lungi dall'applicare queste fondamenta statutarie.
L'Ente non demorderà nel presentare progetti che abbiano nel **principio di sussidiarietà** lo strumento di democrazia e promozione sociale che da sempre ritiene basilare e si premurerà che le mancanze di alcuni gestori siano colmate dalla crescita culturale di tutta la cittadinanza.

10) PROGETTI FUTURI

Obiettivo primario dell'Ente, delle famiglie e degli ospiti è, come già detto, quello di **riprendere al più presto non solo il consueto ritmo di attività**, ma anche il semplice **contatto con il tessuto cittadino** che sono da sempre la linfa che alimenta l'innovazione dell'Ente.
Il lavoro svolto per il mantenimento e l'ampliamento delle relazioni con i Servizi Sociali, con i Comuni, così come tutti i rapporti istituzionali, sarà il punto di partenza per il prossimo anno, consapevoli di quanto sia fondamentale il **lavoro in rete** per progredire.
Per il prossimo anno prevediamo di:

- ampliare il progetto di **collaborazione con le aziende profit** del territorio Everel in particolare
- partecipare a progetti in rete con i Comuni
- **concludere i lavori di restauro** della sede di Vanoni-Remelli
- aumentare la partecipazione e il **coinvolgimento delle famiglie**
- concludere il progetto di formazione **Disability Navigator** organizzando i tirocini al termine del corso e avviando il servizio
- formare una parte dell'equipe sul tema **dell'autismo**
- essere inseriti con finanziamenti nei **nuovi progetti gestiti dall'ATS, per non perdere quanto previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**.

11) MUTUALITA' DELLA COOPERATIVA, RISTORNI E AMMISSIONE SOCI

La cooperativa di mutualità prevalente quale cooperativa sociale e per la scelta di operare solo con lavoratori soci, ha garantito tutti i posti di lavoro e la regolare retribuzione nel corso dell'anno oltre alla ripartizione di ristorni nella misura e con le modalità che l'Assemblea dei soci ha deliberato. Tutti i soci sono stati coinvolti nella gestione della cooperativa con assemblee, con comunicazioni su modifiche organizzative, programmi o nuove disposizioni.

- **Ristorni**

(Rif. art. 2545 sexies C.c.)

Il Consiglio di Amministrazione, considerato il risultato d'esercizio negativo non proporrà all'Assemblea di attribuire alcun ristorno.

- **Documentazione della mutualità prevalente**

(Rif. art. 2513 sexies C.c.)

In virtù di quanto disposto dall'art. 111-septies delle Disposizioni di attuazione e transitorie del Codice Civile, la nostra cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, è considerata a mutualità prevalente, indipendentemente dal rispetto della condizione di prevalenza di cui all'art. 2513 del codice civile.
Tuttavia si ritiene opportuno evidenziare che la cooperativa, nell'esercizio chiuso al 31/12/2021 ed in quello precedente, ha intrattenuto rapporti mutualistici con i soci, espressi nei valori economici e nelle percentuali di mutualità indicati nel prospetto di seguito riportato:

	2021		2020	
Descrizione	**valore**	**Incidenza**	**valore**	**Incidenza**
Costo lavoratori soci	614.426,00		569.028,00	
Costo lavoratori autonomi soci	6.034,00		6.034,00	
Costo lavoro soci	**620.460,00**	**100,00%**	**575.062,00**	**100,00%**
Costo non soci	0,00	0%	0,00	0%
TOTALE COSTO LAVORO	**620.460,00**	**100%**	**575.062,00**	**100%**
Avanzo gestione per ristorni	**- 19.312**		**57.007**	
Costo lavoro soci netto ristorno	620.460,00		549.571,00	

	2021		2020	
Attribuzione di valore massimo del ristorno	**620.460,00**		**549.571,00**	
Ristorno massimo 30% legge 142/2001	186.138,00		164.871,30	
Ristorni imputati a C.E.	**0,00**		**25.491,00**	
Parametro L. 142/2001 rispettato	**SI**		**SI**	

- **Procedura di ammissione e carattere aperto della società**

(Rif. art. 2528, co. 5 C.c.)

Nell'ammissione dei soci e nella relativa procedura si sono osservate le norme previste dalla legge, dallo Statuto sociale. In particolare, si sono adottati criteri non discriminatori coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta. Si è quindi tenuto conto della potenzialità della cooperativa, delle caratteristiche dell'aspirante socio e di tutti gli altri requisiti soggettivi ed oggettivi richiesti dallo Statuto e comunque atti a valutare la effettiva capacità dell'aspirante socio di concorrere al raggiungimento degli scopi. Nel 2021 sono stati ammessi n. 4 nuovi soci, e si sono avuti n. 4 recessi. Nessuna domanda di ammissione a socio è stata rigettata. I soci della cooperativa nel corso dell'esercizio non hanno pertanto subito variazioni.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

L'esercizio corrente è stato sia caratterizzato dalle difficoltà connesse al persistere dello scenario di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus “Covid-19” sia dall'emergere di nuovi fattori di rischio quali l'aumento dei costi della materia prima e prodotti finiti e difficoltà di reperimento degli stessi a prezzi estremamente volatili.
Verso la fine dell'esercizio si è inoltre registrato l'ulteriore fenomeno legato all'aumento del costo dell'energia elettrica.
La società, pur in un contesto così complesso e mutevole è stata in grado di portare avanti la propria attività adottando tutte le possibili misure interne di sicurezza al fine di rispettare le regole indicate dal Governo volte al contenimento e diffusione del virus all'interno dei luoghi di lavoro.

Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis C.c..)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.
L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.
In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).
In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.
La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.
La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.
La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2021 prevista dall'art. 1, comma 711 della L. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), che estende la facoltà inizialmente prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla legge 126/2020) per il solo esercizio in corso al 15/8/2020.
Pertanto, nell'esercizio corrente, gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.
Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	20% e 15%
Attrezzature	15%
Altri beni	20% e 12%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.
La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2021 prevista dall'art. 1, comma 711 della L. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), che estende la facoltà inizialmente prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla legge 126/2020) per il solo esercizio in corso al 15/8/2020.
Pertanto, nell'esercizio corrente, gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali, di settore e anche il rischio paese.

I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le immobilizzazioni finanziarie.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.
Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.
Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti.

Riconoscimento ricavi

I ricavi derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	166	710.206	26	710.398
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	133	199.568		199.701
Valore di bilancio	33	510.639	26	510.698
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	-	5.621	-	5.621
Ammortamento dell'esercizio	33	23.191		23.224
Totale variazioni	(33)	(17.572)	-	(17.605)
Valore di fine esercizio				
Costo	167	715.825	26	716.018
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	167	222.758		222.925
Valore di bilancio	-	493.067	26	493.093

Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
	33	(33)

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio		
Costo	166	166
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	133	133
Valore di bilancio	33	33
Variazioni nell'esercizio		
Ammortamento dell'esercizio	33	33
Totale variazioni	(33)	(33)
Valore di fine esercizio		
Costo	167	167

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Totale immobilizzazioni immateriali
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	167	167

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
493.067	510.639	(17.572)

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
Costo	515.567	72.333	63.772	58.534	710.206
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	48.091	37.622	61.901	51.954	199.568
Valore di bilancio	467.476	34.711	1.871	6.580	510.639
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	1	1	3.196	2.423	5.621
Ammortamento dell'esercizio	12.317	8.331	967	1.577	23.191
Totale variazioni	(12.316)	(8.330)	2.229	846	(17.572)
Valore di fine esercizio					
Costo	515.568	72.333	66.967	60.957	715.825
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	60.408	45.952	62.867	53.531	222.758
Valore di bilancio	455.160	26.381	4.100	7.426	493.067

Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
26	26	

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Altri titoli
Valore di inizio esercizio	
Costo	26
Valore di bilancio	26
Valore di fine esercizio	

	Altri titoli
Costo	26
Valore di bilancio	26

Attivo circolante

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
172.878	147.050	25.828

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	138.854	23.558	162.412	162.412
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	3.744	6.723	10.467	10.467
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	4.453	(4.453)	-	-
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	147.050	25.828	172.878	172.879

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2021 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	162.412	162.412
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	10.467	10.467
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	172.879	172.878

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
129.303	208.175	(78.872)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	207.275	(79.612)	127.663
Denaro e altri valori in cassa	900	740	1.640
Totale disponibilità liquide	208.175	(78.872)	129.303

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
2.442	1.509	933

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.
Anche per tali poste, i criteri adottati nella valutazione e nella conversione dei valori espressi in moneta estera sono riportati nella prima parte della presente nota integrativa.
Non sussistono, al 31/12/2021, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	1.509	933	2.442
Totale ratei e risconti attivi	1.509	933	2.442

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
404.224	417.947	(13.723)

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi		
Capitale	3.450	(100)	400	350		3.400
Riserva legale	381.691	-	32.222	-		413.913
Utile (perdita) dell'esercizio	32.806	-	-	32.806	(13.089)	(13.089)
Totale patrimonio netto	417.947	(100)	32.622	33.156	(13.089)	404.224

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.)

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Capitale	3.400	CAPITALE SOCIALE	B	3.400
Riserva legale	413.913	RISERVE DI UTILI	A,B	413.913
Totale	417.313			417.313
Quota non distribuibile				417.313

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva legale	Risultato d'esercizio	Totale
Destinazione del risultato dell'esercizio				
- altre destinazioni	2.579	365.724	(21.054)	347.249
Altre variazioni				
- Incrementi	1.371	15.967	32.806	50.144
- Decrementi	500		11.752	12.252
Risultato dell'esercizio precedente			32.806	
Alla chiusura dell'esercizio precedente	**3.450**	**381.691**	**32.806**	**417.947**
Destinazione del risultato dell'esercizio				

	Capitale sociale	Riserva legale	Risultato d'esercizio	Totale
- altre destinazioni	(100)			(100)
Altre variazioni				
- Incrementi	400	32.222		32.622
- Decrementi	350		32.806	33.156
Risultato dell'esercizio corrente			(13.089)	
Alla chiusura dell'esercizio corrente	**3.400**	**413.913**	**(13.089)**	**404.224**

Nel patrimonio netto, sono presenti le seguenti poste:

Riserve	Valore
Riserva legale	413.913
	413.913

Ammissione nuovi soci (art. 2528 c.c.)

Nel corso del 2021 sono stati ammessi n. 4 nuovi soci, e si sono avuti n. 4 recessi. Nessuna domanda di ammissione a socio è stata rigettata.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
118.687	110.512	8.175

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	110.512
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	35.731
Utilizzo nell'esercizio	27.556
Totale variazioni	8.175
Valore di fine esercizio	118.687

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2021 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
274.703	338.871	(64.168)

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso banche	135.089	(20.366)	114.723	20.364	94.359
Acconti	-	75	75	75	-
Debiti verso fornitori	95.382	(25.127)	70.255	70.255	-
Debiti tributari	10.284	9.163	19.447	19.447	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	19.090	10	19.100	19.100	-
Altri debiti	79.027	(27.925)	51.102	51.102	-
Totale debiti	338.871	(64.168)	274.703	180.343	94.359

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2021, pari a Euro 114.723, è costituito dai mutui passivi ed esprime l'effettivo debito per capitale, interessi ed oneri accessori maturati ed esigibili.
I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.
La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate, essendo le passività per imposte probabili o incerte nell'ammontare o nella data di sopravvenienza.

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche	114.723	114.723	-	114.723
Acconti	-	-	75	75
Debiti verso fornitori	-	-	70.255	70.255
Debiti tributari	-	-	19.447	19.447
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	-	19.100	19.100
Altri debiti	-	-	51.102	51.102
Totale debiti	114.723	114.723	159.980	274.703

Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
102	102	

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti passivi	102	102
Totale ratei e risconti passivi	102	102

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Nota integrativa abbreviata, conto economico

Valore della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
900.591	827.493	73.098

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	862.036	810.002	52.034
Altri ricavi e proventi	38.555	17.491	21.064
Totale	**900.591**	**827.493**	**73.098**

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Prestazioni di servizi	862.036
Totale	862.036

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	862.036
Totale	862.036

Costi della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
912.740	792.654	120.086

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	9.713	9.800	(87)
Servizi	265.080	210.151	54.929
Salari e stipendi	432.505	392.133	40.372
Oneri sociali	144.830	122.518	22.312
Trattamento di fine rapporto	35.731	29.291	6.440
Altri costi del personale	1.360	2.841	(1.481)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	33	33	

Ammortamento immobilizzazioni materiali	23.191	22.415	776
Oneri diversi di gestione	297	3.472	(3.175)
Totale	**912.740**	**792.654**	**120.086**

Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e Costi per servizi

Sono strettamente correlati a quanto esposto nella prima parte della Nota Integrativa e all'andamento del punto A (Valore della produzione) del Conto economico.

Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva

Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
(940)	(1.178)	238

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti	3	3	
(Interessi e altri oneri finanziari)	(943)	(1.181)	238
Totale	**(940)**	**(1.178)**	**238**

Altri proventi finanziari

Descrizione	Altre	Totale
Interessi bancari e postali	3	3
Totale	3	3

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
	855	(855)

Imposte	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
Imposte correnti:	855	(855)
IRAP	855	(855)
Totale	**855**	**(855)**

Non sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

Riconciliazione tra onere fiscale da bilancio e onere fiscale teorico (IRES)

Descrizione	Valore	Imposte
Risultato prima delle imposte	(13.089)	
Onere fiscale teorico (%)	24	
Variazioni in aumento (+)	1.114	
Variazioni in diminuzione (-)	(8.900)	
Imponibile fiscale	**(20.875)**	

Determinazione dell'imponibile IRAP

Descrizione	Valore	Imposte
Differenza tra valore e costi della produzione	602.277	
Costi non rilevanti ai fini IRAP	(6.223)	
Totale	**596.054**	
Onere fiscale teorico (%)	3,9	23.246
Deduzioni lavoro dipendente (-)	(600.009)	
Inail (-)	(4.119)	
Imponibile Irap	**(8.074)**	

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni.

Organico	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Altri	25	24	1
Totale	**25**	**24**	**1**

	Numero medio
Altri dipendenti	25
Totale Dipendenti	25

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

	Sindaci
Compensi	2.080

Compensi al revisore legale o società di revisione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 16-bis, C.c.)

Ai sensi di legge si evidenziano i corrispettivi di competenza dell'esercizio per i servizi resi dal revisore legale:

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	1.040
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	1.040

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate, a condizioni non di mercato.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Il perdurare dell'emergenza epidemiologica causata dalla diffusione del Covid-19 come pure le tensioni sul mercato delle materie prime, sia in termini di volatilità dei prezzi e l'aumento dei costi di acquisto, stanno comportando anche nel corso del 2022 impatti e ripercussioni sull'attività economica complessiva. In aggiunta, a febbraio 2022 lo scoppio dello scontro militare ha portato al manifestarsi della crisi russo-ucraina. Gli esiti del conflitto restano ancora incerti così come i potenziali impatti a livello globale. Prudenzialmente è da segnalare che l'andamento dell'economia mondiale ed il contesto di diffusa incertezza possano avere impatto sull'andamento economico della società nel corso del 2022, anche alla luce dell'atteso incremento del costo della energia.
Il **bilancio economico dell'Ente quest'anno chiuderà in negativo** per le difficoltà appena descritte e per evenienze che il consiglio di Amministrazione non avrebbe potuto prevedere (aumento del costo delle materie prime, aumento dei costi di gestione quali luce e gas), per questo motivo nei primi mesi dell'anno, la Direzione ha iniziato a progettare un Contratto di Solidarietà che garantirà i posti di lavoro ai soci, oltre una auspicata **riduzione dei costi**.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Informazioni relative al fair value degli strumenti finanziari derivati

(Rif. art. 2427-bis, primo comma, n. 1, C.c.)

La società non ha strumenti finanziari derivati.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

- **Causale:** credito sanificazione 2020
Importo: € 6.199,00
Soggetto erogante: Agenzia delle Entrate
Contributo ricevuto tramite compensazione imposte gennaio 2021

- **Causale:** Covid 19- Sezione 3.1
Importo: € 2.292,50
Soggetto erogante: Agenzia delle Entrate

- **Causale:** de minimis
Soggetto erogante: Agenzia delle Entrate
Importo: € 395,00

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2021	Euro	(13.089)
Copertura mediante la Riserva legale	Euro	(13.089)

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Obblighi di pubblicazione (D.lgs 117/2017)
Come previsto il bilancio compreso del bilancio sociale sarà reso pubblico con il deposito presso la CCIAA di Verona, con la pubblicazione nel sito www.historie.it (sezione documenti) e con la distribuzione in occasione degli eventi previsti.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione
Virginio Furri